

Beratung für
Träger im Kinder-
und Jugendhilfebereich

Supervision
Coaching

Fortbildung
Training
Seminare

Silvia



Silvia Schleimer

Königstuhlstraße 57
55296 Lörzweiler

Fon: 06138/902784
Fax: 06138/981106
Mobil: 0172/3750992
Mail: silvia.schleimer@kitaberatung.de
www.kitaberatung.de

Dipl.-Sozialpädagogin
Dipl.-Supervisorin
Fortbildnerin (Deutscher Verein)
Qualitätsmanagerin (Certqua)

- Leitende Funktionen in sozialen Dienstleistungsunternehmen
- Bildungsreferentin
- Seit 2000 Beratung und Supervision / Coaching
- Begleitung von Qualitätsentwicklungsprozessen
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGsV)



Beratung für Träger im Kinder- und Jugendhilfebereich

- Unterstützung bei der Personalauswahl und Personalentwicklung
- Moderation von Leitbild- und Profilentwicklungen
- Optimierung von Strukturen und Abläufen in den Einrichtungen
- Fachliche Beratung bei der Implementierung neuer Angebote
- Begleitung von Qualitätsentwicklungsprozessen
- Strukturierung der Aufgaben in multiprofessionellen Teams und der Einbindung von Ehrenamtlichen
- Beratung bei der Übernahme von Einrichtungen anderer Träger und der Reflexion von Organisationskultur

Supervision Coaching

- Beim Übergang in neue Berufsrollen und der Übernahme neuer Aufgaben
- Zur Verbesserung der beruflichen Arbeit und zur Klärung aktueller Konflikte
- Bei der Gestaltung von gelingenden Arbeitsbeziehungen
- Zur Reflexion des eigenen professionellen Handelns
- Zur Erweiterung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Zur Unterstützung bei einem Trägerwechsel

für Einzelpersonen

- um über Fragen der Arbeit sprechen zu können und um Handlungsalternativen zu erarbeiten
- bei einer Umorientierung, beim Wechsel in andere Rollen und bei Karrierewünschen
- um mehr Sicherheit in der Führungsrolle zu gewinnen
- bei weiteren spezifischen Fragen des Führens und Anleitens
- für ein verbessertes Selbstmanagement

für Teams

- um als neues Team zusammen zu wachsen und um Aufgaben und Verantwortung zu klären
- damit mehr Planung und Struktur in die Arbeit kommt
- wenn ein neues Konzept entwickelt werden soll und ein Außenblick dafür gebraucht wird
- bei neuen Aufgabenstellungen und wenn dabei die Kommunikation und der Informationsfluss verbessert werden soll
- um Zuständigkeiten und Aufgabenverteilungen zu klären und um Arbeitsprozesse zu optimieren
- um herausfordernden Kunden gerecht zu werden
- zur Begleitung der Selbstevaluation in Qualitätsentwicklungsprozessen.

für Gruppen

die genannten Themen können auch in einer Gruppe mit Personen mit gleichen oder ähnlichen Berufsrollen bearbeitet werden. Die Sichtweise der Anderen auf das jeweilige Problem oder eine Fragestellungen ist unvoreingenommen. Dies ermöglicht das Ausprobieren und Einüben alternativer Verhaltensweisen in schwierigen Situationen.

SiZ

Fortbildung Training Seminare

- Führung in sozialen Organisationen
- Die Rolle der Stellvertretung
- Moderations- und Präsentationskompetenz
- Qualifizierung zur Praxisanleitung
- Erscheinungsbild und Organisationskultur
- Rund um die Fragen zur Konzeptions- und Qualitätsentwicklung
- Kommunikation, Konfliktbearbeitung und Beschwerdemanagement

Weitere Themen auf Anfrage